

# INHALT

## 3 ZUR EINFÜHRUNG

## 6 ULRICH DEINET

Stationen der Professions- und Fachkräfteentwicklung in der Offenen Kinder- und Jugendarbeit – ein Rückblick

## 12 JENS POTHMANN

Empirie zur Personalsituation in der (Offenen) Kinder- und Jugendarbeit

## 18 KATJA MÜLLER

Hilfe – Stelle frei!

Fachkräfte für die OKJA gewinnen, halten, qualifizieren und entwickeln – Bausteine für ein strukturiertes Personalmanagement

## 24 BENEDIKT STURZENHECKER

Kritiken am Handeln von Professionellen in der OKJA

## 29 > WORKSHOPS<

> **Martin Bachhofer, Markus Kissel:** Fachkräftegewinnung – Klassische Stellenausschreibung oder Social Media? > **Katja Müller, Larissa von Schwänenflügel:** Ausbildung – Kooperation von Trägern und Hochschulen > **Veronica Grindle, Sabine Pester:** Einarbeitung und Fortbildung > **Ulrich Deinet, Yagmur Mengilli, Volker Rohde:** Gesamtkonzepte: Personalentwicklung, Sozialraumorientierung und Älterwerden in der OKJA > **Volker Fuchs, Heiner Giebeler:** „Strukturelle Rahmenbedingungen, Leistungsvereinbarungen, Anforderungen an den Arbeitgeber“ > **Michael Leinenbach:** Berufspolitik – „Personalgewinnung nicht um jeden Preis“ > **Nicola Tofaute, Theano Anastasiadou:** Gender und Diversität – Vielfalt in der Personalentwicklung

## 37 JENNIFER HÜBNER

Zum politischen Mandat von Jugendarbeit – ein (selbst)kritischer Impuls. Landesarbeitsgemeinschaft Offene Kinder- und Jugendarbeit Berlin gegründet

## 40 VOLKER ROHDE

„Ich kann was!“ – Initiative der Stiftung Deutsche Telekom. Ausschreibung und Förderrichtlinien 2020

