

INHALT

3 ZUR EINFÜHRUNG

6 ULRICH DEINET

Stationen der Professions- und Fachkräfteentwicklung
in der Offenen Kinder- und Jugendarbeit – ein Rückblick

12 JENS POTHMANN

Empirie zur Personalsituation in der (Offenen) Kinder-
und Jugendarbeit

18 KATJA MÜLLER

Hilfe – Stelle frei!

Fachkräfte für die OKJA gewinnen, halten, qualifizieren und ent-
wickeln – Bausteine für ein strukturiertes Personalmanagement

24 BENEDIKT STURZENHECKER

Kritiken am Handeln von Professionellen in der OKJA

29 > WORKSHOPS<

> Martin Bachhofer, Markus Kissel: Fachkräftegewinnung – Klassische Stellenausschreibung oder Social Media? > Katja Müller, Larissa von Schwanenflügel: Ausbildung – Kooperation von Trägern und Hochschulen > Veronica Grindle, Sabine Pester: Einarbeitung und Fortbildung > Ulrich Deinet, Yagmur Mengilli, Volker Rohde: Gesamtkonzepte: Personalentwicklung, Sozialraumorientierung und Älterwerden in der OKJA > Volker Fuchs, Heiner Giebel: „Strukturelle Rahmenbedingungen, Leistungsvereinbarungen, Anforderungen an den Arbeitgeber“ > Michael Leinenbach: Berufspolitik – „Personalgewinnung nicht um jeden Preis“ > Nicola Tofaute, Theano Anastasiadou: Gender und Diversität – Vielfalt in der Personalentwicklung

37 JENNIFER HÜBNER

Zum politischen Mandat von Jugendarbeit – ein
(selbst)kritischer Impuls. Landesarbeitsgemeinschaft
Offene Kinder- und Jugendarbeit Berlin gegründet

40 VOLKER ROHDE

„Ich kann was!“ – Initiative der Stiftung Deutsche Telekom.
Ausschreibung und Förderrichtlinien 2020

